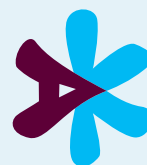




Failliet. Wat nu?

Je werkgever failliet. Opeens ben je niet meer zeker van je werk en je toekomst – of misschien zag je het al wel aankomen. Wat nu? Moet je nog werken? Hoe lang krijg je nog salaris? Wat zijn je rechten? Veel vragen die wij hier zo goed mogelijk proberen te beantwoorden. Lees hier wat er allemaal komt kijken bij een faillissement en wat voor gevolgen het voor jou kan hebben. Kijk bij de checklijst wat belangrijk is om te doen!



AVV: De Democratische Vakbond

Je werkgever is failliet. Wat is er aan de hand?

Het bedrijf waar je werkt heeft grote betalingsachterstanden die niet meer kunnen worden afgelost. Het is dus failliet. Daarvoor hebben schuldeisers een verzoek tot faillissement ingediend. Dat verzoek kan ook door de bank, een leverancier of soms zelfs door de werknemers worden gedaan. Een rechter controleert of jouw bedrijf echt haar schulden niet meer kan betalen. Wanneer de schulden te groot zijn om door te gaan, verklaart de rechter het bedrijf failliet. Dan wijst de rechter wijst een curator aan. Dat is een advocaat die de leiding van het bedrijf overneemt. Je werkgever mag dan zelf geen besluiten meer nemen. Het bedrijf is dan beschikkingsonbevoegd over de eigen financiën. Naast de curator wordt er nog een andere rechter (een rechter-commissaris) benoemd. Deze rechter-commissaris houdt toezicht op de curator. Voor sommige besluiten heeft de curator namelijk toestemming nodig van de rechter-commissaris.

Wat doet de curator?

De taak van de curator is om te zorgen dat de schulden van het bedrijf zo goed mogelijk worden betaald. Daarom zoekt de curator eerst uit hoe groot de betalingsachterstanden en schulden zijn. Vaak wordt dit met een team van het advocatenkantoor gedaan. De curator maakt een overzicht van het vermogen en stelt een lijst op van alle openstaande rekeningen van schuldeisers. Ook werknemers kunnen schuldeisers zijn, want je krijgt elke maand salaris.

Naar je werk of niet?

De curator beslist of de winkels of webshop openblijven. Dat kan per vestiging verschillen. Het kan dus zijn dat je voorlopig gewoon kan blijven werken. De curator gaat zelfs over details als of er nog cadeaukaarten mogen worden verkocht.

Heb je vragen? Vaak wordt er iemand aangesteld om vragen van medewerkers te beantwoorden. Of er is een mailadres waar je je vragen kunt stellen.

Informatie voor het personeel

Bij grotere faillissementen plant de curator meestal een personeelsbijeenkomst. Tijdens zo'n bijeenkomst vertelt de curator over de stand van zaken. Je krijgt de gelegenheid om vragen te stellen. Vaak zijn vakbonden en het UWV daarbij aanwezig. De reis naar een personeelsbijeenkomsten is meestal op eigen kosten. Vraag dit even na. Een faillissement is een ingrijpende gebeurtenis en het is prettig om met collega's te praten.

Het bedrijf te koop

Als duidelijk is hoe het bedrijf er voorstaat, gaat de curator op zoek naar kopers. Hij probeert het voor een zo hoog mogelijke prijs te verkopen. Met als doel om zoveel mogelijk schulden af te betalen. Maar dan moet er wel een koper te vinden zijn. Soms is een koper alleen geïnteresseerd in de voorraad, of in een deel van het bedrijf. Als het lukt om (een deel) te verkopen, is dat een 'doorstart'. De curator weegt bij een bod van een koper mee, of deze bereid is ook personeel over te nemen.

Als het niet lukt om te verkopen

Maar soms lukt het helemaal niet om te verkopen. Dan sluiten alle winkels en wordt de voorraad en inboedel van het bedrijf verkocht.

Een lopend bedrijf waar mensen aan het werk zijn, is meer waard dan een bedrijf waar de winkels gesloten zijn. Daarom wil de curator vaak dat medewerkers (voorlopig) doorwerken na een faillissement. Als je bedrijf failliet is, ben je nog steeds in dienst,

en daarom moet je hieraan meewerken. Natuurlijk hoef je dit niet onbetaald te doen: je hebt recht op salaris.

Wat kan ik verwachten?

Vaak is er onvoldoende geld om de salarissen door te blijven betalen en zal de curator snel aan de rechter-commissaris vragen of hij de arbeidsovereenkomsten mag opzeggen. Bijna altijd geeft de rechter-commissaris daar toestemming voor. Wanneer je arbeidscontract wordt opgezegd, krijg je daarover bericht van de curator. Als een arbeidsovereenkomst wordt opgezegd, is er altijd een opzegtermijn (een uitwerktermijn). Tot die tijd is verstreken, blijf je werken. In de meeste gevallen staat in de brief met de opzegging door de curator ook hoe lang je opzegtermijn is. Soms hoor je dit niet van de curator, maar van het UWV. Dit is afhankelijk van de afspraken die de curator maakt.

Het komt voor dat sommige medewerkers wat langer in dienst moeten blijven om zaken rondom het faillissement te regelen. Het gaat dan bijvoorbeeld om medewerkers van HR of medewerkers op bepaalde belangrijke posities. Als dat voor jou geldt, dan krijg je daarover ook bericht van de curator.

Hoe zit het met mijn loon?

De curator overlegt met het UWV over het overnemen van de betaling van je salaris. Dit is de uitkering wegens betalingsonmacht. Het UWV betaalt je loon door vanaf datum faillissement tot het einde van je opzegtermijn. Dat loon is inclusief je gebruikelijke toeslagen en andere cao-vergoedingen, reiskosten, vakantiegeld, pensioenpremie en dergelijke. De opzegtermijn voor de curator is maximaal zes weken, ook al staat er iets anders in je arbeidsovereenkomst. Voor oudere werknemers kan er soms een uitzondering worden gemaakt. Er geldt dan wel een langere termijn dan zes

weken.

Vakantiedagen krijg je dus uitbetaald door het UWV, maar alleen de vakantiedagen van het jaar direct voorafgaand aan de opzeggingsdag. Heb je dagen gespaard die ouder zijn dan een jaar, dan betaalt het UWV deze waarschijnlijk niet.

Hoe blijf ik uit de schulden?

Houd er rekening mee dat het een tijd kan duren voordat je volgende salarisbetaling er is. Soms wel 4 tot 6 maanden! Dat is nogal wat om je huishouden draaiende te kunnen houden. Bij problemen kun je aan het UWV een voorschot vragen. Daar hoef je je niet voor te schamen.

Meer over wat het UWV wel/niet vergoed kun je vinden op: <https://www.uwv.nl/particulieren/ontslag/ik-word-ontslagen/detail/mijn-werkgever-gaat-failliet-of-kan-mij-niet-meer-betalen> Als je wat naar onderen scrollt, dan staat daar informatie over de vergoedingen vanuit het UWV.



AVV: De Democratische Vakbond

Wat doet AVV voor jou?

Als je vragen hebt, bijvoorbeeld over je opzegtermijn, faillissementsuitkering (de uitkering wegens betalingsonmacht), je recht op ww, of andere rechten, dan kun je altijd contact opnemen met onze helpdesk via avv.nu/helpdesk of telefoonnummer 070-44 42 140. Je hoeft hiervoor geen lid te zijn van AVV.

Bekijk hieronder in de checklist wat voor jou belangrijk is om te regelen!

Checklijst: wat moet ik regelen?

Er komt nogal wat kijken bij een faillissement. Kijk in deze checklijst wat je (nog) moet doen om te zorgen dat je zo goed mogelijk door deze vervelende periode heenkomt.

1. Haal privé-eigendommen weg van je werkplek

Soms is een faillissement zo plotseling dat je ineens geen toegang meer hebt tot je werkplek. In dat geval zal de curator je laten weten wanneer je privé-spullen kunt ophalen, zoals foto's en dergelijke. Soms voelen mensen een faillissement al aankomen. Zorg dan dat je privé-eigendommen niet meer op je werkplek staan. Breng zakelijke spullen die je thuis hebt staan terug naar je werkplek.

2. Je administratie op orde

Zorg dat je eigen administratie over je werk op orde is.

- Verzamel je loonstroken tot een jaar terug.
- Check of je gewerkte uren kloppen.
- Kijk na of je de toeslagen hebt gekregen waar je recht op hebt.
- Houdt bij hoeveel uren je werkt tijdens het faillissement, welke (reis)kosten je maakt e.d.. Is er in jouw bedrijf een registratiesysteem voor je uren, vakanties, (reis)kosten of andere vergoedingen? Kijk dan na of jouw gegevens daarin kloppen. Deze gegevens worden vaak als basis gebruikt door het UWV. Als daar iets niet klopt, trek dan aan de bel bij de curator of HR.
- Maak kopieën van alle correspondentie die je stuurt naar de curator of het UWV.

LET OP! Vaak krijg je geen jaaropgave meer van je oude werkgever/de curator. Bewaar je laatste loonstrook waarop staat welk

salaris je werkgever nog heeft uitbetaald, zodat je deze kunt gebruiken bij je belastingaangifte. Van het UWV krijg je ter aanvulling een jaaropgave over de faillissementsuitkering en (eventuele) WW-uitkering.

3. Vraag een faillissementsuitkering aan

Van het UWV krijg je een formulier voor aanvraag van je uitkering wegens betalingsonmacht (machtigingsformulier). Dit formulier moet je invullen en inleveren bij het UWV. Dit is belangrijk, want pas nadat dit formulier bij hen binnen is, gaan ze jouw uitkering regelen. Bij grotere faillissementen wordt vaak centraal geregeld hoe iedereen dit formulier in bezit krijgt en kan inleveren. De curator geeft hierover informatie, maar je kunt daar natuurlijk ook zelf naar vragen. Krijg je geen formulier voor aanvraag van een uitkering wegens betalingsonmacht, neem dan contact op met het UWV.

4. Vraag advies

Als je een rechtsbijstandverzekering hebt, vraag dan een jurist van je verzekeraar om hulp en advies. Ben je lid van een vakbond, informeer hen dan over het faillissement. Wil je hulp en advies van AVV? Bel met onze helpdesk op 070-44 42 140. Je hoeft hiervoor geen lid te zijn.

5. Wacht niet af en ga op zoek naar nieuw werk

Ga snel op zoek naar nieuw werk. Dan heb je meer zekerheid. Door het faillissement raak je rechten kwijt. Je hebt bijvoorbeeld geen recht meer op een wettelijke transitievergoeding bij ontslag en je opzegtermijn kan korter worden. Een doorstarter die (een deel van) het bedrijf of personeel overneemt, mag zelf bepalen hoeveel en welke medewerkers een contract krijgen aangeboden.

Je hebt geen recht op je oude baan. Als de doorstarter jou een aanbod doet, hoeft hij je niet dezelfde baan of dezelfde arbeidsvoorwaarden te bieden.

Vind je al snel een andere baan?

Geef dit dan door aan (je leidinggevende en) de curator. De curator kan toestemming geven aan jou om binnen je opzegtermijn te vertrekken. Geef bij een nieuwe werkgever aan dat je pas na je opzegtermijn beschikbaar bent, maar misschien eerder als je toestemming krijgt van de curator. Dan kan daar rekening mee worden houden.

6. Meld je bij het UWV voor een WW-uitkering

Je krijgt tijdens je opzegtermijn een faillissementsuitkering (het UWV noemt dat een uitkering wegens betalingsonmacht). Aan het einde van je opzegtermijn ben je officieel uit dienst en kun je een werkloosheidsuitkering (WW) aanvragen bij het UWV. Ga daarvoor naar de website van het UWV (uwv.nl).

De werkloosheidsuitkering is de eerste twee maanden na je ontslag 75% van je dagloon en vanaf de derde maand 70%. Hoe lang je een werkloosheidsuitkering krijgt, is afhankelijk van je arbeidsverleden. Dit kun je berekenen op uwv.nl.

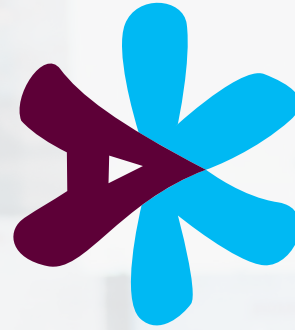
Vragen of hulp nodig?

Laat het ons weten. AVV is er voor jou!

Het is ingrijpend als je (vaste) baan opeens op de tocht staat. Heb je nog vragen, advies nodig? Laat het ons weten, we helpen je graag!

Kijk op onze website: avv.nu.

Bel met 070-44 42 140 of mail naar info@avv.nu.



AVV: De Democratische Vakbond
Secretariaat
Veursestraatweg 88-90
2265 CE Leidschendam

© AlexGM - november 2019

