

Overeenkomst

Zelfstandige klinieken Nederland, gevestigd te Zoetermeer, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dr. Hanneke Klopper

en

AVV, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Martin Pikaart, voorzitter

hierna te noemen: 'cao-partijen'

Overwegende:

- Dat in maart 2020 de coronacrisis is uitgebroken;
- Dat de crisis grote impact heeft op de continuïteit van de Zelfstandige klinieken;
- Dat artikel 3 lid 2 cao ZKN stelt dat ZKN en AVV in geval van bijzondere omstandigheden de cao ZKN, met instemming van beide partijen, tussentijds kunnen wijzigen;
- Dat in het tussen ZKN en AVV gehouden overleg van 24 maart 2020 is vastgesteld dat de coronacrisis beschouwd wordt als bijzondere omstandigheid, zoals bedoeld in artikel 3 cao ZKN.

Komen overeen:

Om met ingang van 26 maart 2020 de tekst van de cao ZKN als volgt te wijzigen:

1. Op te nemen toelichting bij artikel 10 cao ZKN:

'Als cao-partijen hebben ZKN en AVV in artikel 10 lid 8 cao ZKN afgesproken dat werkgever en werknemer in onderling overleg aanpassingen van de ingeroosterde werktijden kunnen overeenkomen. Een dergelijke aanpassing leidt vervolgens tot meer of minder gewerkte uren met een daarbij behorende compensatiemethode. Uit signalen van Zelfstandige klinieken wordt duidelijk, dat de als gevolg van de coronacrisis niet gewerkte uren van medewerkers soms worden geadmistreerd als minder gewerkte uren, welke in een later stadium zouden moeten worden gecompenseerd door extra te werken uren. ZKN en AVV stellen vast dat de mogelijkheid van het als werkgever en medewerker in onderling overleg afwijken van eerder afgesproken werktijden en roosters alleen van toepassing behoort te zijn in reguliere situaties en niet past op de situatie wanneer langdurig minder werk voorhanden is binnen een kliniek als gevolg van de coronacrisis. Zie ook de aanvulling bij artikel 10.1 lid 5. Ook het verplicht afschrijven van verlof – of PLB uren van medewerkers mag niet worden ingezet om vermindering van werk op te vangen.

Indien er door medewerkers niet kan worden gewerkt als gevolg van de coronacrisis zijn financiële steunmaatregelen geïnitieerd, bijvoorbeeld door de Rijksoverheid. Ten behoeve van de juiste toepassing van de steunmaatregelen is het verstandig om als Zelfstandige kliniek een separate administratie bij te houden van enerzijds gederfde omzet en anderzijds daardoor niet gewerkte uren door medewerkers'.

2. Aanvulling van de tekst van artikel 10.1.5 cao ZKN:

5. Bestaande tekst:

De voor jou ingeroosterde werktijden kunnen leiden tot meer of minder werkuren dan het aantal uren per week dat je in jouw individuele arbeidsovereenkomst hebt afgesproken met je werkgever en waarop jouw salaris is gebaseerd. Je werkuren worden zodanig ingeroosterd dat je gemiddeld het met jou overeengekomen aantal uren per week werkt.

Aanvulling:

Met ingang van 1 maart 2020 tot de datum waarop cao-partijen hierover tot nieuwe afspraken komen geldt als gevolg van de coronacrisis echter het volgende (zie ook hierboven bij de toelichting):

- a. Tijdens de coronacrisis kunnen als gevolg van afgenomen werk geen minuren worden bijgeschreven of meeruren worden verrekend;
- b. Tijdens de coronacrisis wordt uitgegaan van het gemiddelde aantal uren per week dat je in jouw individuele arbeidsovereenkomst hebt afgesproken met je werkgever en waarop jouw salaris is gebaseerd of van de uren waarop de medewerker (wettelijk) recht heeft (bijvoorbeeld bij oproepkrachten).

3. Wijziging van navolgende leden van artikel 13 cao ZKN:

Lid	Huidige tekst	Voorgestelde tekst
4	De tijdvakken van zes maanden waarover de door jou gewerkte uren worden vastgesteld lopen van 1 oktober tot en met 31 maart (eerste tijdvak) en van 1 april tot en met 30 september (tweede tijdvak). Met instemming van de OR kunnen andere tijdvakken worden afgesproken.	De tijdvakken van zes maanden waarover de door jou gewerkte uren worden vastgesteld lopen van 1 oktober 2019 tot en met 31 maart 2020 (eerste tijdvak), van 1 april 2020 tot en met 30 september 2020 (tweede tijdvak) en van 1 oktober 2020 tot en met 31 maart 2021 (derde tijdvak). Met instemming van de OR kunnen andere tijdvakken worden afgesproken.
5	Heb je in het verstreken tijdvak van zes maanden meer uren gewerkt dan met jou in je individuele arbeidsovereenkomst is afgesproken dan is er sprake van uit te betalen meer gewerkte uren. Die meer uren worden in de eerste maand volgend op het verstreken tijdvak uitbetaald overeenkomstig lid 8 van dit artikel	<ol style="list-style-type: none">a. Heb je in het eerste tijdvak van zes maanden meer uren gewerkt dan met jou in je individuele arbeidsovereenkomst is afgesproken dan is er sprake van meer gewerkte uren. Die meer gewerkte uren kunnen in het tweede tijdvak worden gecompenseerd met minder te werken uren.b. Indien meer gewerkte uren aan het eind van het tweede tijdvak niet geheel zijn gecompenseerd met minder gewerkte uren, worden de resterende meer gewerkte uren in de eerste maand van het derde tijdvak (oktober 2020) uitbetaald overeenkomstig lid 7 en 8 van dit artikel.

		<p>c. Indien eventuele in het derde tijdvak meer gewerkte uren aan het eind van het derde tijdvak niet geheel zijn gecompenseerd met minder gewerkte uren, worden de over het derde tijdvak resterende meer gewerkte uren in april 2021 uitbetaald overeenkomstig lid 7 en 8 van dit artikel.</p>
6	<p>Heb je in het eerste tijdvak van zes maanden minder uren gewerkt dan met jou in je individuele arbeidsovereenkomst is afgesproken, dan worden de te weinig gewerkte uren verrekend met de eventuele meer te werken uren in het tweede tijdvak van zes maanden. Aan het einde van het tweede tijdvak vervallen jouw op dat moment nog openstaande te weinig gewerkte uren. Er mogen geen verlof uren worden verrekend.</p>	<p>a. Heb je in het eerste tijdvak van zes maanden minder uren gewerkt dan met jou in je individuele arbeidsovereenkomst is afgesproken, dan worden de te weinig gewerkte uren verrekend met de eventuele meer te werken uren in het tweede of derde tijdvak van zes maanden.</p> <p>b. Aan het einde van het derde tijdvak (31 maart 2021) vervallen jouw op dat moment nog openstaande te weinig gewerkte uren. Er mogen geen verlof uren worden verrekend.</p>
7	<p>Over de in het verstreken tijdvak van zes maanden gewerkte meeruren ontvang je het voor jou op de uitbetalingsdatum geldende uurloon. De gewerkte meeruren tellen bovendien mee voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de opbouw van je vakantiebijslag • de opbouw van je vakantiedagen, feestdagenverlof en PLB-uren • de opbouw van je eindejaarsuitkering • je pensioenopbouw 	<p>Over de gewerkte meeruren ontvang je het voor jou op het uitbetalingsdatum geldende uurloon. De gewerkte meeruren tellen bovendien mee voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de opbouw van je vakantiebijslag • de opbouw van je vakantiedagen, feestdagenverlof en PLB-uren • de opbouw van je eindejaarsuitkering • je pensioenopbouw
8	<p>Het uit te betalen uurloon over de in het tijdvak van zes maanden gewerkte meeruren wordt verhoogd met 5% flexibiliteitstoeslag. Het aldus berekende bedrag wordt uitbetaald in de eerste kalendermaand volgend op het verstreken tijdvak van zes maanden.</p>	<p>Het uit te betalen uurloon over de gewerkte meeruren wordt verhoogd met 5% flexibiliteitstoeslag.</p>
9	<p>In overleg tussen jou en je leidinggevende kunnen de gewerkte meeruren eerder dan na zes maanden worden uitbetaald. In dat geval wordt het geldende uurloon uitbetaald inclusief de</p>	<p>In overleg tussen jou en je leidinggevende kunnen de gewerkte meeruren eerder worden uitbetaald. In dat geval wordt het geldende uurloon uitbetaald inclusief de toeslagen van lid 7 van dit artikel, maar zonder de flexibiliteitstoeslag volgens lid 8 van dit artikel.</p>

	toeslagen van lid 7 van dit artikel, maar zonder de flexibiliteitstoeslag volgens lid 8 van dit artikel.	
--	--	--

Aldus getekend te Zoetermeer en Utrecht op 30 maart 2020.

ZKN



Dr. Hanneke Klopper, voorzitter

AVV



Martin Pikaart, voorzitter