

Onderhandelaarsresultaat bereikt voor de cao Retail Non-Food

Na een kort en intensief onderhandelingstraject hebben AVV en de andere vakbonden een onderhandelaarsresultaat bereikt met INretail. Hieronder volgen in het kort de belangrijkste punten, voor de officiële tekst klik hier.

Loon en looptijd

De belangrijkste punten hieruit zijn de looptijd van een half jaar en de loonsverhoging van 4,36% op 1 juli voor degenen die minder verdienen dan het (oude) schaalmaximum. De loonsverhoging van 4,36% is opgebouwd uit twee componenten. Ten eerste de 'reguliere' verhoging van het Wettelijke Minimum Loon (WML) per 1 juli van 1,81%. Ten tweede hebben werkgevers het voorstel van AVV overgenomen om alvast 2,5% van de verwachte verhoging van het WML naar voren te halen.

Bovenschaligen

Deze keer zit er ook iets substantieels in voor de (meeste) bovenschalligen. Degenen die meer verdienen dan het schaalmaximum verhoogd met 1,81% maar niet meer dan €4.000 bruto per maand, krijgen een eenmalige uitkering van 2,5% over zes maal hun maandsalaris van juli. (Ben je bovenschallig en verdien je minder dan het schaalmaximum verhoogd met 1,81% dan ga je mee met de reguliere verhoging tot aan het nieuwe schaalmaximum.)

Deze eenmalige is bedoeld voor de bovenschalligen die geen verhoging hebben gehad. Je werkgever mag deze eenmalige uitkering wel verrekenen met in 2022 gegeven verhogingen, bonussen of provisies.

Daarnaast hebben we met INretail afgesproken dat we een loononderzoek doen in de sector gericht op de vraag in hoeverre de knip wordt toegepast en of de beloning in de sector die knip noodzakelijke maakt. Dat onderzoek doen we snel na de zomer, zodat we de resultaten mee kunnen nemen bij de volgende cao. Wij hopen dan de knip eraf te halen.

Werk-privé balans

Ook voor het verbeteren van de werk-privé balans hebben we een aantal afspraken gemaakt:

Werknemers mogen weigeren gebroken diensten te draaien.

Winkelmedewerkers kunnen niet verplicht worden meer dan twee avonden per week te werken, behalve in de maand december.

Werknemers die thuiswerken krijgen een thuiswerkvergoeding van €2 netto per dag.

Werknemers die op verzoek van hun werkgever BHV-er zijn, krijgen hiervoor €75 bruto per jaar bij het halen of verlengen van het certificaat.

Bij een ontstane vacature zal je werkgever eerst vragen aan reeds in dienst zijnde werknemers of zij de vrijgekomen uren in willen vullen.

In 2022 doen sociale partners onderzoek naar aanpassing van de bandbreedte van 35% bij flexibel thuiswerken.

AVV erg positief

Wij zijn erg blij met dit resultaat. We hebben heel wat uit de AVV inzetbrief kunnen realiseren, en dat bij een cao met zo'n korte looptijd. De andere punten komen dan in het najaar terug als we weer om tafel gaan voor de volgende cao. De loonsverhoging van 4,36% voor een half jaar mag er wezen, en ook meteen op 1 juli. Bovendien zit er voor de meeste bovenschalligen ook iets in het vat, al is het niet waar we op ingezet hadden. Maar het is wel substantieel, en daarnaast gaan we gezamenlijk een onderzoek doen naar de feitelijke salarissen om te bezien of die knip wel nodig is.

En nu Stemmen!

Laat weten of je het hiermee eens bent, op <https://avv.nu/stem-retail-non-food>

Daarvoor hoef je geen AVV-lid te zijn.

De stemming staat open van dinsdag 14 juni twaalf uur 's middags tot en met vrijdag 24 juni twaalf uur 's middags.