



AVV: De Democratische Vakbond

Inzetbrief AVV voor cao Bilthoven Biologicals 2023

Geachte werkgever,

Met deze inzetbrief voor de nieuwe cao BBio willen wij, werknemers en vakbond AVV bijdragen aan arbeidsvoorwaarden waar zowel werknemers als werkgever tevreden mee zijn. Ons streven is dat werkgever BBio met deze arbeidsvoorwaarden kan blijven bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het personeel.

De inzet is gebaseerd op de door bonden uitgezette enquête, inloopsessies en ledenbijeenkomsten. Uitgaande van de response op de enquête, en bijgewoonde sessies met medewerkers denken we dat deze inzet voldoende draagvlak vindt onder het personeel

Wat stellen we voor

Lonen: jaarlijkse aanpassing met een indexcijfer

In de afgelopen maanden zijn we terechtgekomen in een surrealistische situatie van oplopende inflatie veroorzaakt door geopolitieke ontwikkelingen waarbij organisaties vrezen voor hun voortbestaan. Voor de medewerkers geldt dat de kosten van levensonderhoud een nieuwe hoogte hebben bereikt en dat ze steeds meer tegen de grenzen aanlopen van hun financiële weerbaarheid.

Juist vanwege de huidige en wellicht toekomstige onzekere factoren willen we naar de toekomst een bestendig systeem afspreken waarbij lonen structureel meebewegen met hetgeen in de markt wordt afgesproken. Voor ons is koopkrachtbehoud en een stukje koopkrachtontwikkeling echter wel gewenst. In dat kader stellen we voor om voor de komende jaren te werken met een – automatische- aanpassing van de lonen gebaseerd op de gemiddelde jaarmutatiecijfer over 2022 <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83131ned/table?fromstatweb>

We stellen voor om deze systematiek ook voor de daarop volgende jaren vast te leggen in de cao.

Instellen van winstuitkering

Voorgesteld wordt om te komen tot een winstuitkering. Naar onze mening draagt dit op een positieve wijze bij aan de betrokkenheid van medewerkers aan de resultaten van de organisatie. Medewerkers dragen bij en delen mee bij positieve bedrijfsresultaten. Voorgesteld wordt deze regeling in te richten.

Eerdere stoppen met werken 3 jaar voor AOW: Vrijwillige regeling

We stellen voor om oudere medewerkers 3 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd, en op vrijwillige basis, in de gelegenheid te stellen eerder te stoppen met werken. Wij vragen dus om een regeling vervroegd uittreden in te richten

Integrale aanpak duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzet van medewerkers staat al een aantal jaren hoog op de agenda's van werkgevers en werknemers. Werkgroepen worden ingericht om hier concrete afspraken over te maken, maar hoewel vaak goedbedoeld, strandt de financiering van maatregelen en daarmee de praktische uitvoering ervan. Toch willen we concrete afspraken maken over de wendbaarheid van de medewerkers en de organisatie zodat daar een gezonde werk-privébalans in ontstaat.

We stellen voor om een budget overeen te komen dat kan worden ingezet voor studie/zorgverlof/(tijdelijke)aanpassing arbeidsduur/betaald ouderschapverlof/et cetera.

Ruimte maken voor doorgroei en ontwikkeling van jongeren/nieuwe medewerkers

Om doorgroei en ontwikkeling van jongeren sneller mogelijk te maken willen we de afspraken uit het pensioenakkoord m.b.t. eerder stoppen met werken verder uitwerken. Dat wil zeggen het mogelijk maken voor een werknemer om drie jaar voor AOW-datum met pensioen te gaan. Daarnaast de mogelijkheid om 100 weken verlofsparen toe te staan. Hierdoor ontstaat eerder doorgroei en ontwikkelkansen voor jongeren.

FiscFree: Duurzaamheidsbudget en/of Duurzame inzetbaarheidsbudget

Wij hechten sterk aan het vergroenen en verduurzamen van de economie en het bieden van mogelijkheden aan werknemers – al dan niet vanuit de WKR- om hieraan bij te dragen. Wij stellen voor dat Bbio zich presenteert als een bedrijf met een sterke focus op de energietransitie en duurzaamheid. In dat kader stellen we voor om naast) een Duurzame inzetbaarheidsbudget (en het behouden hiervan) ook een duurzaamheidsbudget overeen te komen, en dit eventueel weg te zetten bij FiscFree.

Reiskosten

Aanhakend bij het voorgaande onderwerp stellen we voor om een vergoeding voor duurzaam reizen op te nemen in de cao.

Overige:

Naast bovenstaande zijn er veel opmerkingen binnengekomen over de onderwerpen beloningsbeleid, dokters- tandartsbezoek en extra/verhogen van toeslagen. Wij stellen voor om hier nogmaals ons licht over te laten schijnen en te bezien of de gemaakte afspraken overeenkomen met het gewenste doel.

Beloningsbeleid:



- Bij de huidige vorm van Performance Management, is er voor medewerkers aan eind van hun schaal NIETS meer mogelijk. In andere gevallen kan men een of meer periodieken EN een bonus krijgen.
- Salarisschalen uit de cao werkt met tredes. Dit maakt het PM beleid binnen BBIO lastig uitvoerbaar. Een verhoging van 1.5 trede zou in dat beleid de beste keuze zijn. Onderzoeken of dit anders kan?
- Er moet kritisch naar het bonusbeleid gekeken worden. Zoals dat nu is opgesteld is het voor personen aan het eind van hun schaal niet stimulerend
- Beloning van goed presterende medewerkers vind plaats door periodiek er bij en een bonus, maar voor hen die eindschaal hebben bereikt is er geen bonus. Dit graag gelijk trekken.

Dokters-/tandartsbezoek:

- Toestaan om deze ook tijdens werktijd toe te staan zonder opname van verlof

Extra/verhogen toeslagen:

- Het toekennen van een extra gevaren-/poliotoeslag van medewerkers die werkzaamheden uitvoeren met levend polio
- Een verhoging van de consignatietoeslag
- Reiskostenvergoeding conform fiscale mogelijkheden

Afspraken vorige cao: Cafetariamodel

Wij zien graag dat cao-partijen uitvoering geeft aan de inrichting en voorwaarden van een cafetariamodel – zoals eerder is overeengekomen - zodat deze uiterlijk 1 januari 2024 kan worden ingevoerd.

Looptijd

Voorgesteld wordt een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar

Als we nog wat vergeten zijn

Wij hopen op constructieve onderhandelingen, die leiden naar een cao die een groot draagvlak heeft onder medewerkers en werkgever! Mochten we al pratende onverhoopt tot de conclusie komen dat we nog een voorstel hebben dan zullen we dat tijdens het gesprek inbrengen.

Namens AVV

René Koorn