

Principeakkoord Cao Retail Non-Food

1. Looptijd 2 jaar: de cao loopt van 1 januari 2026 t/m 31 december 2027
 - WML-verhogingen over de lonen in het loongebouw op 1-1-26, 1-7-26, 1-1-27 en 1-7-27.
 - Recht op tredeverhoging in 2026 vervalt en herleeft weer in 2027.
2. Reiskostenvergoeding per 1 januari 2027:
 - €0,19 per kilometer
 - Vanaf 10 kilometer enkele reis tot 40 kilometer enkele reis
 - Begint te tellen vanaf 10 kilometer. Dus bij 11 kilometer enkele reis vergoeding van 1 kilometer
 - Bedrijven die al een reiskostenregeling hebben, kunnen deze blijven toepassen. Wanneer een bedrijf een eigen regeling heeft die minder gunstig is dan de collectieve afspraak, kan hiervoor dispensatie worden aangevraagd bij de Sociale Commissie Retail Non-Food.
3. Opleiding en ontwikkeling:
 - De opbouw van nieuwe IOB rechten stopt op 1 januari 2026. Oude opgebouwde IOB-rechten blijven staan.
 - Partijen streven naar een snelle invoering van een sectorale regeling voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Zodra deze sectorale regeling is ingevoerd, vervalt het recht op het reeds opgebouwde IOB.
4. De stagevergoeding van € 250 gaat per 1 januari 2026 ook gelden voor VO- en WO-studenten.
5. N.a.v. de uitspraak van het Europese Hof wordt de bepaling over overwerk bij parttimers aangepast aan wettelijke eisen en jurisprudentie.
6. Het artikel over wachtdagen wordt tekstueel aangepast, omdat minimaal het WML moet worden betaald.
7. Het artikel over buitengewoon verlof wordt aangepast met een meer inclusieve benadering van huidige samenlevingsvormen.
8. De BHV-vergoeding wordt verhoogd naar € 80 per jaar, en uitgekeerd ongeacht de arbeidsduur per week.
9. Het artikel over het uitwerkkwartier wordt aangepast om de duidelijkheid te vergroten.
10. Er wordt een artikel opgenomen over reservisten.
11. Er worden protocollaire afspraken in de cao opgenomen over e-commerce en gezondheid (o.a. terugdringen verzuim, WIA).