

Rapportage AVV Verplaatsingsregeling Brocacef

Utrecht, 27 februari 2023





Inhoudsopgave

1. Introductie	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Methode	3
2. Resultaten	4
2.1 Respons	4
2.2 Opmerkingen	5
Bijlage 1: Opmerkingen	6
Bijlage 2: Sociaal Plan	9



1. Introductie

1.1 Aanleiding

AVV heeft een eindbod gekregen van Brocacef voor de verplaatsingsregeling. Binnen dit bedrijf heeft AVV een online stemming uitgezet om te onderzoeken hoeveel mensen voor of tegen de gemaakte afspraken stemmen.

In stemming was het eindbod dat in bijlage 2 is te vinden. De uitslag van de stemming bepaalt of AVV de verplaatsingsregeling zal ondertekenen. Het gaat hierbij voornamelijk om de vraag of er meer mensen positief dan negatief stemmen. Volgens het cao-protocol van AVV kan de bestuurder pas tekenen als de meerderheid voor heeft gestemd. Indien de meerderheid tegen stemt, is de bestuurder niet gemachtigd te tekenen.

1.2 Methode

ALT F-4 is gevraagd een stemming te organiseren onder de werknemers van Brocacef. De stemprocedure ging als volgt. Medewerkers die al geregistreerd stonden voor het cao-panel en leden van AVV ontvingen samen met alle medewerkers van Brocacef een mail, via het bedrijf, met een link naar de stempagina.

Medewerkers kregen, na het uitbrengen van hun stem, een verificatielink via de mail waarmee ze hun stem moesten bevestigen. Als men de mail niet ontvangen had, kon men per mail of telefonisch contact opnemen met AVV.

De online stemming zag er als volgt uit. Na de informatiepagina, waar

alle informatie over het akkoord te vinden was, moesten medewerkers zich registreren voor deze stemming met hun naam en (werk)mail. Daarna ging men door naar de stemming. De vraag luidde: 'Stem je voor, neutraal of tegen de afspraken?', waarbij de medewerker kon kiezen uit 'Voor', 'Tegen' en 'Neutraal'. Indien men neutraal stemde, werd de stem niet meegenomen in de uiteindelijke afweging van het percentage voor- en tegenstemmers. De neutrale stemmer legde zich dan neer bij het meerderheidsoordeel van de voor- en tegenstemmers. Vervolgens kregen medewerkers de mogelijkheid hun keuze toe te lichten in een open antwoord.

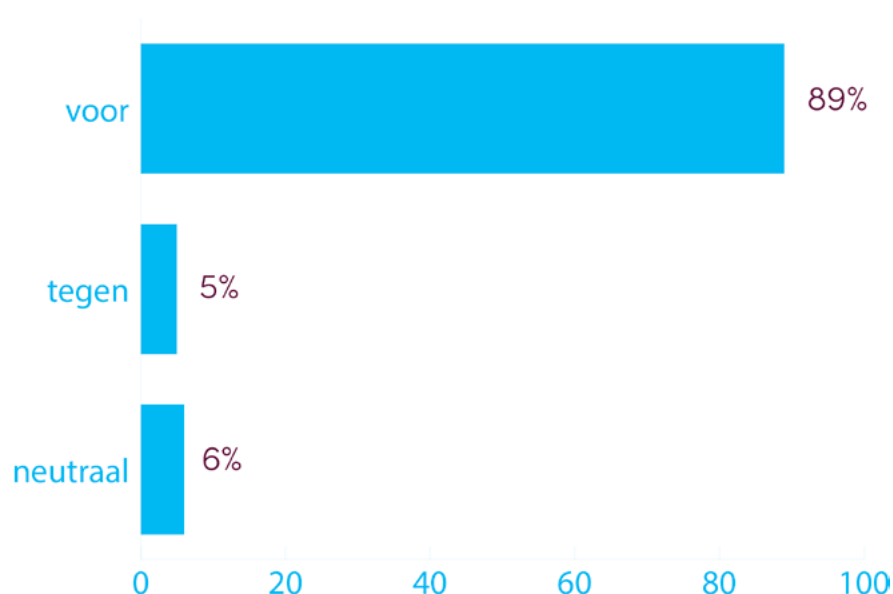
2. Resultaten

2.1 Respons

De online stemming over de afspraken stond open van 09:00 op 15 februari tot en met 21 februari 2023. In totaal zijn er 81 geldige stemmen uitgebracht over de verplaatsingsregeling Brocacef.

Negen mensen hun stem niet geverifieerd. Deze stemmen zijn daarom

Stem je voor, neutraal of tegen de verplaatsingsregeling Brocacef? (n=81)



niet meegeteld.

In de figuur op de bladzijde hiervoor worden de resultaten van de stemming weergegeven. Van de 81 stemmen heeft een ruime meerderheid van 72 medewerkers (89%) voor de gemaakte afspraken gestemd en 4 (5%) tegen. Daarnaast hebben 5 medewerkers 'neutraal' gestemd (6%), waarbij zij zich uiteindelijk neerlegden bij de meerderheid van de stemmen.

2.2 Opmerkingen

Er is door 41 medewerkers een open antwoord ingevuld om hun keuze toe te lichten. Voor een compleet overzicht van de open antwoorden, zie bijlage 1.

Indien nodig zijn sommige gegevens om de anonimiteit te waarborgen doorgehaald met [XXX].

Bijlage 1: Opmerkingen

Rieskosten is oké maar reiskosten is voor je auto voor benzine en voor onderhoud maar wat gebeurt met de tijd die we onder weg kwijt zij van 16 minuten naar 1 uur 30 of 40 minuten ik vind die uren ook betaald moeten zijn

De reiskostenvergoeding .

Wens: Vanaf een centraal punt met een bus vervoerd worden naar de werklocatie.

Aanpassing in de kilometervergoeding. Nu onbeperkt.

Dat de regeling geldig blijft t/m het eind van je loopbaan, dit geeft meer zekerheid voor de mensen.

Jammer dat er een Max zit aan de reiskostenvergoeding,

De reiskosten worden nu volledig vergoed. Volledige km worden nu vergoed op €0.21 per km zolang de medewerker in dienst is bij Brocacef Als er vervoer vanuit maarssen komt dan ga ik mee

Ik zou zo fijn vinden als een bus regeling van amersfoort geregeld wordt

ik blij dat jullie de reiskosten volledig gaan betalen. wat een topper

Goede nette regeling

Ik stem voor omdat er geen andere optie is.

Noodzakelijke aanvulling en belangrijk om een collectieve regeling te hebben .

We weten nog niks over het groeps vervoer Waarvan en hoe ze dat gaan doen Dat wil ik graag weten voor ik ga beslissen of ik mee ga of niet voor de rest is het een prima regeling

Goede nette regeling

Als er vervoer vanuit maarssen komt dan ga ik mee

De max van €500,- is voor mij niet voldoende

Ik vind ook heel belangrijk dat er voor iig 2 jaar een pendelbus tussen Amersfoort en de nieuwe vestiging in Amsterdam geregeld wordt!

Dat de reiskosten nu wel voor altijd zijn en geen geen twee jarige regeling. Ik hoop dat wanneer er volgend jaar de km vergoeding naar 24 cent gaat dit ook bij ons gaat gebeuren?

Prima voorstel vanuit de directie

Ik stem wel voor. Maar ik vind wel dat alle regels die jullie hebben gemaakt voor iedereen moeten gelden ook als je minder dan 1 uur reistijd hebt.

Dit is een eerlijke regeling.

De aangepast voorstel verplaatsingsregeling

:-)

Vind het een mooie regeling

Ik ben tevreden.

Mooi dat de reisvergoeding van 2 jaar naar tot je pensioen is gegaan, nu nog wat duidelijkheid over het groepsvervoer

Goede regeling reiskosten

Goede regeling, nu nog beter.

Goede reiskostenvergoeding

Helemaal goed

Dat de reiskosten nu wel voor altijd gelden.

Dit wilde ik er graag bij hebben, dat is nu zo, dus dan ga ik voor ja.

Reiskosten worden nu voor altijd voor de gehele afstand met de auto volledig vergoed. Ik stem voor

Te veel reistijd

De reiskostenvergoeding in combinatie met de retentieregeling

Het knelpunt was de 24 maanden looptijd van het vorige voorstel. Nu dit is opgeheven is er geen opmerking te maken op de regeling. Het blijft natuurlijk triest dat we moeten verhuizen en dit veel vrije tijd gaat kosten maar we houden het niet tegen.

Tegemoet koming van de werkgever in de reiskosten. En hoop dat er persoonlijke begeleiding is als dit nodig is.

Goede regeling

Heb vóór gestemd bij het eerste voorstel. Dit is een nog beter voorstel natuurlijk en stem nu weer vóór. In mijn situatie een hele gunstige regeling.

mag best nog wat aangepast worden aan de uurloon. het bedrijf moet inzien dat wij wel gaan starten bij 0 en het opzetten naar 100 voor de toekomst. zonder ons gaan ze veel verlies lijden. dus ze kunnen ons beter tevreden houden en iets meer uitgeven, wat ze komende jaren 10x dubbel eruit halen.

Jullie hebben naar de opmerkingen geluisterd en daar de regeling op aangepast. Dit waardeer ik!

Bijlage 2: Sociaal Plan

concept 13-2-2023

Verplaatsingsregeling

1. Inleiding en werkingssfeer

Deze verplaatsingsregeling (hierna te noemen "de regeling") is overeengekomen met de vakbonden FNV, CNV Vakmensen en AVV en omvat bepalingen en richtlijnen met betrekking tot de opvang van de gevolgen voor medewerkers die te maken krijgen met de verplaatsing van hun werkzaamheden vanuit de vestigingen Amersfoort of Maarssen naar de nieuwe vestiging in Amsterdam. Voor overige verplaatsingen is deze regeling niet van toepassing. Tevens is deze regeling voor toekomstige verplaatsingen (binnen 24 maanden) aan de orde zonder dat hiertoe momenteel enige aanleiding is.

Het uitgangspunt bij de regeling is dat behoud van werkgelegenheid (en dus onze medewerkers) voorop staat. Daarbij geldt dat wij individuele afspraken tussen werkgever en medewerker in redelijkheid en billijkheid zullen honoreren. Werkgever wenst de geplande verhuisbewegingen effectief vorm te geven waarbij we onze medewerkers die tot de doelgroep behoren goed willen begeleiden van de oude naar de nieuwe werkplek.

Het gaat hierbij nadrukkelijk niet om een reorganisatie. In uitzonderlijke gevallen waarbij het niet mogelijk is de verhuizing effectief vorm te geven zullen er maatwerkafspraken gemaakt worden tussen werkgever en medewerker.

Elke verwijzing in deze regeling naar 'hij', 'hem' of 'zijn' omvat tevens een verwijzing naar 'zij' en 'haar'.

Criterium hierbij is dat de reisafstand tussen de huidige en de nieuwe locatie met 30 km (berekend volgens de kortste route via Google Maps) of meer dient toe te nemen.

2. Looptijd

Deze regeling gaat in op 1 februari 2023 en eindigt 31 januari 2025 van rechtswege, derhalve zonder dat opzegging of enige andere beëindigingshandeling is vereist. Na afloop van deze looptijd, komt deze regeling te vervallen en kan daarop geen beroep meer worden gedaan. De regeling heeft dus geen nawerking.

3. Reizen

1. De standplaatswijziging als gevolg van de verhuizing kan tot gevolg hebben dat de reisafstand van het woon-werkverkeer voor medewerkers kan toenemen.