(Ga terug naar de informatiepagina door de knop van je browser te gebruiken)

Toelichting punt 4: Studiebudget

Iedere medewerker maakt aanspraak op een scholings/ontwikkelingsbudget van 0,5% van het bruto jaarinkomen (12 maandsalarissen + vakantiegeld) per jaar. Dat budget kan onder toepassing van fiscale voorwaarden netto benut worden.

Het budget kan in overleg tussen werkgever en werknemer gebruikt worden voor opleiding en ontwikkeling waardoor de inzetbaarheid van medewerkers binnen de branche gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten wordt vergroot.

De werkgever beheert het budget. Het budget mag maximaal drie jaar gespaard worden. Na het derde jaar vervalt het eventuele resterende deel van het scholings/ontwikkelings-budget dat het eerste jaar werd opgebouwd, enzovoort.

Het budget kan gecombineerd worden met het beschikbare scholingsverlof uit de cao (maximaal 2 dagen).