

(Om terug te gaan, gebruik de knop in je browser)

Bijlage bij punt 13: 10% regeling.

De werkgever kan in overeenstemming met de werknemer een percentage van 10% aan arbeidsuren (min óf plus) vaststellen welke kan worden meegenomen naar een volgend jaar na akkoord van de werknemer. Dit is al geregeld in de huidige cao KE. Wanneer in overeenstemming met én na akkoord van zowel werknemer als werkgever er afspraken worden gemaakt die ten goede komen aan innovatie en investering in werkgelegenheid in de toekomst, mag tot 25% van het dienstverband als plusuren worden meegenomen naar een volgend jaar.