

(Om terug te gaan, gebruik de knop in je browser)

Bijlage bij punt 15: Loondoorbetaling bij ziekte

De verdeling van de percentages uit de cao OB gaat gelden in de nieuwe cao. Het verschil is dat de terugval in salaris meer geleidelijk gaat. Uiteindelijk – na twee jaar ziekte – maakt het eindresultaat geen verschil.

Hieronder zie je het overzicht:

Periode	KE-regeling (oud)	OB-regeling (nieuw)
Eerste 6 maanden	100%	100%
7 tot en met 12 maanden	100%	90%
13 tot en met 18 maanden	70%	80%
19 tot en met 24 maanden	70%	70%

Aanvullend wordt vanaf zes maanden ziekte 5% extra salaris betaald als werkzaamheden worden verricht in het kader van re-integratie op grond van afspraken in het re-integratieplan. De voorgestane verdeling van percentages geldt voor nieuwe ziektegevallen ná invoering van de nieuwe cao.

Het loon van werknemers die een IVA-uitkering ontvangen, wordt aangevuld tot maximaal 100% tot en met 104 weken arbeidsongeschiktheid.