

*(Om terug te gaan, gebruik de knop in je browser)*

## **Bijlage bij punt 4: Nevenfuncties**

Voor het aantonen van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang moet een werkgever duidelijk maken dat de nevenfunctie ernstige consequenties heeft voor de bedrijfsvoering. Dat is een zware toets. Van zwaarwegend bedrijfs-, of dienstbelang is bijvoorbeeld sprake als de werkgever de afwezigheid van de medewerker onmogelijk kan opvangen. De bezwaren kunnen alleen zwaarwegend zijn als zij specifiek en concreet voor die situatie gelden.

Algemene (niet onderbouwde) bezwaren als "het past niet in ons bedrijfsbeleid", "het is roosterteknisch lastig in te passen", "vervanging is moeilijk te regelen", "dan wil iedereen dat" of "de organisatie is er niet geschikt voor" zijn over het algemeen géén zwaarwegende bedrijfsbelangen. Dat geldt ook voor argumenten dat de functie alleen fulltime kan worden uitgevoerd, overdrachtsproblemen, verlies van specifieke kennis, grote toename van overleguren, hogere werkdruk en administratieachterstanden.