

## Vragen en Antwoorden over de nieuwe cao Retail non-food per 1 januari 2021

### Loonsverhoging

#### 1. Hoe vaak krijg ik een loonsverhoging in deze cao?

Je krijgt in de nieuwe cao drie keer een loonsverhoging als je met je salaris binnen de salaristabellen valt van de cao. De eerste loonsverhoging is op 1 januari, de tweede op 1 juli 2021 en de derde op 1 januari 2022.

#### 2. Hoe hoog zijn de loonsverhogingen?

De eerste loonsverhoging op 1 januari 2021 is 0,29%. Dit is lager dan in voorgaande jaren, omdat de verhoging mee-ademt met de economische ontwikkelingen door de koppeling aan het minimumloon.

#### 3. Waarom hebben jullie geen vaste loonsverhogingen afgesproken (percentages)?

In de laatste cao is afgesproken dat de salaristabellen elk half jaar meestijgen met de verhogingen van het wettelijk minimumloon. Dat heeft goed uitgepakt want medewerkers, die met hun loon in de salaristabellen vielen, hebben in 2,5 jaar tijd een loonstijging gekregen van 6,5%.

Op dit moment zijn de tijden heel anders en in veel sectoren worden geen cao's meer afgesloten. Daarom vindt AVV het een goede zaak dat er voor de Retail non-food toch een cao komt en dat de afspraak over loonstijgingen per half jaar wordt voortgezet.

#### 4. Ik vind 0,29% een lage loonstijging.

In juli 2021 krijg je een tweede loonsverhoging, maar we weten nu nog niet hoe hoog deze zal zijn. Er komt dus naast de 0,29% nog meer bij in 2021.

Natuurlijk hopen we dat het volgend jaar economisch beter zal gaan, want dan zullen de loonstijgingen op 1 juli en 1 januari 2021 ook hoger zijn. Een lichtpuntje is dat de inflatie op dit moment laag is. Dat zal waarschijnlijk een beetje koopkrachtverbetering opleveren voor jou en je collega's.

### Pensioen

#### 5. Wat is er aan de hand met pensioen in mijn sector?

*Vragen en antwoorden cao Retail non-food 2021-2022, versie 1.*

*Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.*

Pensioen en de cao Retail non-food zijn twee verschillende onderwerpen. Maar omdat de pensioenpremie per 1 januari voor medewerkers iets omhooggaat, heeft dat invloed op je inkomen.

Doordat er een cao is met een loonsverhoging op 1 januari 2021, wordt de hogere pensioenpremie in ieder geval gecompenseerd. Zonder de loonsverhoging zou je er netto op achteruit gaan.

## VGT

*6. Ik werk in de VGT. Wat heeft het verdwijnen van de module VGT voor invloed op mijn arbeidsvoorwaarden?*

Dit heeft geen invloed op je arbeidsvoorwaarden. De huidige medewerkers behouden al hun rechten uit de module.

## Individueel ontwikkel budget?

*7. Waarom is de regeling over het individueel ontwikkelbudget uitgebreid?*

Een aantal zaken rond het individueel ontwikkelbudget was nog niet geregeld, bijvoorbeeld wat er gebeurt als een medewerker overlijdt. Dit is verder uitgewerkt.

## Cao-proces

*8. Ik moet me registreren voor de stemming, kan mijn werkgever straks zien wat ik heb gestemd?*

Nee, je werkgever kan nooit zien wat je hebt gestemd. Dat is uiteraard geheim.

De registratie doe je bij AVV, maar alleen Labyrinth (het bureau waaraan AVV de stemming uitbesteedt) ziet de individuele stemcodes. Labyrinth gebruikt emailadressen als check om te beoordelen of er onregelmatigheden plaatsvinden tijdens de stemming. De stemming wordt uitgevoerd door een onafhankelijk bureau, om de veiligheid zo hoog mogelijk te laten zijn.

Heb je nog meer vragen, mail dan naar [info@avv.nu](mailto:info@avv.nu) of bel 070-4442140.