

## Inzet AVV t.b.v. cao ZKN 2021

Aan: ZKN  
t.a.v. Paulette Timmerman, directeur.  
Datum: 1 december 2020

Geachte mevrouw Timmerman, beste Paulette,

Op 2 december gaan de formele gesprekken over een nieuwe cao van start. Aangezien ZKN en AVV geregeld informeel overleg hebben om de gang van zaken in de sector te bespreken, volstaan wij hier met een beknopte inleiding. Het sociaal-economisch perspectief wordt op dit moment duidelijk beheerst door de corona-crisis, die zorgde voor een tijdelijke afschaling van de geleverde zorg, voor hogere kosten en in sommige gevallen meer inzet voor dezelfde zorg. Daarenboven komt de stijging van de pensioenpremie door PFZW met 1,5 %-punt, die voor de helft op werknemers wordt verhaald. Hierdoor dalen de netto-lonen, terwijl vooralsnog onduidelijk is of hier ook iets tegenover staat.

Werknemers hebben grote flexibiliteit en inzet getoond het afgelopen jaar, eerst rondom de afschaling en nu wederom met de sterke stijging van het aantal patiënten van de afgelopen weken<sup>1</sup>. De werkdruk is hoog. De personeelstekorten in de zorg lopen op. AVV vindt goede werkomstandigheden en een goede cao van groot belang om personeel aan te trekken, te behouden en op waarde te belonen.

De zoektocht naar een adequaat en efficiënt zorgstelsel duurt voort. AVV wijst erop dat de werkwijze van zelfstandige klinieken steeds meer lijkt aan te slaan, getuige het recente rapport van de NZA en het Zorginstituut<sup>2</sup>. In dat rapport wordt een financieringsstelsel voorgesteld waarin planbare zorg een aparte financieringsroute krijgt. Dat schept hoop voor een gezonde toekomst voor de sector, ook financieel, waarbij tevens de cao-onderhandelingen niet meer gedomineerd hoeven te worden door de gesprekken tussen klinieken en zorgverzekeraars.

Mede door de sociaal-economische ontwikkelingen beginnen we laat aan het cao-traject. Gelet op de situatie, stelt AVV een kortlopend traject voor waarbij het aantal onderwerpen beperkt is en er geen grote wijzigingen in de cao worden aangebracht.

Met bovenstaande afwegingen in het achterhoofd komt AVV tot de volgende voorstellen:

1. *AVV stelt een cao voor met één jaar looptijd, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.*
2. *AVV stelt een marktconforme loonsverhoging voor.*  
*AVV wijst hierbij op de belerende sectoren, met name de ziekenhuizen omdat het grootste verloop aan personeel plaatsvindt tussen de klinieken en de ziekenhuizen. De lonen in de cao Ziekenhuizen liggen nu op het niveau van de cao ZKN, en stijgen per 1 januari 2021 met 3%. De inzet van de bonden bij de onderhandelingen over de cao UMC's bedraagt 5%.*  
*Tijdens de informele gesprekken heeft AVV de mogelijkheid van een loonsverhoging via het ophogen van de ip-nummers geopperd. Graag vernemen we een reactie van ZKN hierop.*
3. *AVV stelt voor de werkingssfeerbepaling in de cao te wijzigen. De huidige werkingssfeerbepaling is onvoldoende scherp. Het komt voor dat een kliniek een aparte BV heeft voor (een deel van) het personeel waarop niet de cao ZKN wordt toegepast. Te denken valt aan:*
  - a. *hoofdkantoren, call centres, facilitaire servicecentra etc*
  - b. *een BV die zelf in het geheel geen door de overheid gefinancierde zorg verleent en die deel uitmaakt van een organisatorisch verband dat wel door de overheid gefinancierde zorg verleent.*

---

<sup>1</sup> <https://www.skipt.nl/nieuws/zkn-lenen-personeel-aan-ziekenhuizen-voor-coronazorg-inefficient/>

<sup>2</sup> Samenwerken aan passende zorg, NZA en Zorginstituut Nederland. November 2020.

In eerdere overleggen tussen ZKN en AVV is al besproken dat in elk geval dit eerste voorbeeld onwenselijk is. AVV stelt daarom voor de tekst van de bepaling als volgt aan te passen:

#### Art. 1 Begripsbepalingen en definities

##### a. Werkgever

Een werkgever in de zin van deze cao is een rechtspersoon of een organisatorisch verband van meerdere rechtspersonen, waarvoor geldt dat:

- a) die rechtspersoon - of binnen dat organisatorisch verband ten minste één rechtspersoon - ingevolge de Wet toelating Zorginstellingen (Uitvoeringsbesluit WTZi: Staatsblad 2005, nr. 575) is toegelaten en
- b) de aangeboden curatieve medische zorg in enige mate of volledig gefinancierd is in het kader van de Zorgverzekeringswet (Staatsblad 2005, nr. 358) en
- c) die rechtspersoon (of dat organisatorische verband) als (kandidaat-)lid is aangesloten bij Zelfstandige Klinieken Nederland (ZKN).

Uitgezonderd van werkgever in de zin van deze cao is de rechtspersoon die als privékliniek geen van overheidswege gefinancierde zorg verleent.

4. *AVV stelt een wijziging voor in de tekst van artikel 31.3 over bijzonder verlof. Artikel 31.3 over betaald verlof bij bijzondere gebeurtenissen pakt in de praktijk verschillend uit voor deeltijd of voltijd medewerkers. Voltijd medewerkers krijgen dit betaald verlof uit de cao toegewezen bij een gebeurtenis, maar deeltijd medewerkers wordt regelmatig gevraagd te ruilen met een collega of op een andere dag te werken. Daardoor is deze bepaling voor deeltijd medewerkers in de praktijk van weinig betekenis. AVV stelt voor om deze ongelijkheid op te heffen en voor de planbare gebeurtenissen aan te geven dat deeltijd medewerkers uren naar rato vrij krijgen.*

#### 31.3 Betaald verlof in verband met bijzondere gebeurtenissen

Je leidinggevende stelt je in de gelegenheid om aan de hierna vermelde gebeurtenissen gedurende de bij die gebeurtenissen vermelde periode deel te nemen. Je leidinggevende verleent jou, indien de bijzondere gebeurtenis op een dag valt die volgens jouw afgesproken ingeroosterde werktijden een werkdag voor je is, je daartoe betaald verlof. Werk je part time, dan ontvang je dit verlof naar rato van je uren.

Gebeurtenis	Dag/dagen
je verhuizing in opdracht van de werkgever	2
huwelijk of registratie van partnerschap van één van de leden van je gezin, je bloedverwanten in de eerste en tweede graad, van je echtgeno(o)t(e) of partner	1
jouw 25- en 40-jarig huwelijk	1
het 25-, 40-, 50-, 60-jarig huwelijk van jouw ouders of pleegouders of die van je echtgeno(o)t(e) of partner	1
jouw 25- en 40-jarig dienstjubileum	1
bestuurlijke en ministeriële commissies op het gebied van de gezondheidszorg en medische tuchtcolleges	1

Voor de gebeurtenissen genoemd in lid 1 geldt dat je veertien dagen voor de gebeurtenis aan je leidinggevende moet melden dat je de gebeurtenis wenst bij te wonen en wordt het naar rato-beginsel niet toegepast.

Indien je in het huwelijk treedt of op andere wijze een samenlevingsverband aangaat, bij notariële akte of gemeentelijke of kerkelijke registratie, wordt 16 uren betaald verlof toegekend. (Je

werkgever hoeft slechts éénmaal de verlofuren toe te kennen zolang het hetzelfde samenlevingsverband betreft).

In die gevallen waarin je, in verband met het bezoek aan een (tand)arts, redelijkerwijs niet een afspraak buiten de vastgestelde werktijden hebt kunnen maken, verleent je leidinggevende aan jou betaald verlof.

Bij overlijden van een bloed- of aanverwant in de rechte lijn van jou en/of van je echtgenoot of relatiepartner heb je recht op betaald verlof op de dag van overlijden en op de dag van de begrafenis of crematie, voor zover je was ingeroosterd op deze dag/dagen.

Bij overlijden van:

de echtgeno(o)t(e) of relatiepartner;

een (pleeg)kind;

een (pleeg)ouder;

een broer of zus;

van jou en/of van jouw echtgenoot of relatiepartner heb je recht op betaald verlof op de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie, voor zover je was ingeroosterd op deze dag/dagen.

*5. AVV stelt voor om afspraken te maken over onderzoek naar duurzame inzetbaarheid en het verminderen van werkdruk, uit te voeren in 2021.*

Hopend op een constructief overleg, en met vriendelijke groet,

Martin Pikaart  
Bestuurder AVV