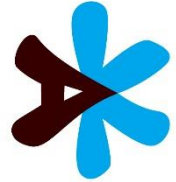


Vragen en Antwoorden voor de integratie van de cao Tuincentra in de cao Fashion, Sport en Lifestyle



ALTERNATIEF VOOR VAKBOND

Integratie in cao Fashion

1. Wat houdt integratie in de cao Fashion precies in?

De cao tuincentra als aparte cao houdt op te bestaan. De cao Fashion, Sport en Lifestyle is een raamcao die bestaat uit een basisstuk en aparte modules voor elke sector. Voor medewerkers in de sector tuincentra gaat het basisstuk gelden en de module tuincentra. Voor pensioen verandert er niets.

2. Waarom wordt de cao Tuincentra geïntegreerd in de cao Fashion, Sport en Lifestyle?

Sociale partners waren het hier al een hele tijd over eens, ook voordat AVV cao-partij werd. Het idee is om een grote raam-cao te vormen voor de hele non-food detailhandel. Pluspunten van de cao Fashion, Sport en Lifestyle is het professionele functiewaarderingssysteem. En daarnaast hebben we zoveel mogelijk pluspunten uit de cao Tuincentra gewoon meegenomen, zoals de 25 vakantiedagen etc.

Loonsverhoging

3. Wat is nu de loonsverhoging?

4. Datum loonsverhoging	Loonsverhoging	Voor wie
1 september 2016	+1%	Alle medewerkers
1 januari 2017	+0,4%	Alle medewerkers die nog niet op het maximum van de nieuwe loontabel zitten
1 juli 2017	Stijging van WML, minimaal 0,4%	
1 januari 2018	Stijging van WML, minimaal 0,4%	

Je zou het ook anders kunnen formuleren: de loonsstijgingen van 1 januari 2017, 1 juli 2017 en 1 januari 2018 krijg je altijd, tenzij je al **boven** het maximum van je schaal zit.

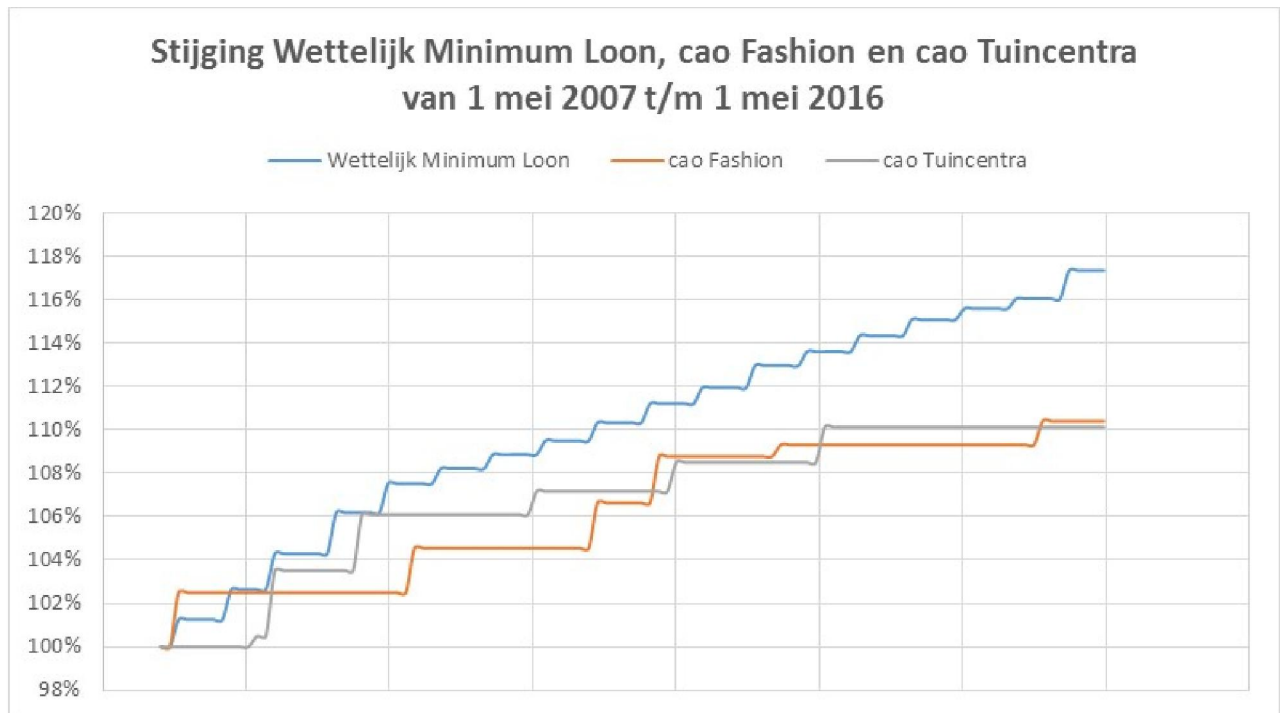
5. Waarom wordt de loonsstijging per 1 juli 2017 gekoppeld aan de stijging van het Wettelijk Minimum Loon?

We hebben afgesproken de hele loontabel mee te laten stijgen met het Wettelijk Minimum Loon zodat er weer verschil komt tussen de lagere schalen. De halfjaarlijkse (!) verhoging van het Wettelijk Minimum Loon varieerde de laatste tien jaar tussen 0,4% en 1,81%. Wij verwachten daarom dat deze afspraak gunstig is voor medewerkers. De verhoging wordt bepaald door de overheid.

6. Hoe verhoudt de stijging van het WML zich tot die van de cao's Tuincentra en Fashion, Sport en Lifestyle?

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.



De grafiek laat zien dat de loonstijging in de cao Fashion en die in de cao tuincentra lood om oud ijzer zijn. In die tien jaar stegen beiden van 100% naar 110%, oftewel nog geen 1% per jaar. Het WML steeg tot bijna 118%, oftewel ruim 1,7% per jaar. (Rekening houdend met rente op rente).

Indeling in nieuwe loontabel

7. Hoe werkt de indeling in de loontabel?

Je wordt straks eerst ingedeeld in een functiegroep van de nieuwe functietabel van de module tuincentra in de raam-cao FSL. Die indeling zal uiteraard netjes verlopen op basis van je feitelijke werkzaamheden. Mocht je het niet eens zijn met de nieuwe indeling, dan kun je in beroep gaan bij de sociale commissie van de cao. In eerste instantie houd je het salaris dat je had.

Bij het bereiken van een ervaringsjaar (dat wil zeggen als je een dienstjaar voltooit), word je ingedeeld in de loontabel van je nieuwe functiegroep.

Pas als je bent ingedeeld in de nieuwe functiegroepen weet je wat het precies betekent, maar we kunnen al wel het volgende zeggen:

- je gaat er niet in loon op achteruit

Door de indeling ga je misschien zelfs extra op vooruit in loon

- in een aantal schalen wordt het perspectief (het max van de schaal) beter

- je houdt sowieso 5 jaar lang garantie op het perspectief dat je gehad zou hebben in de (geïndexeerde) loontabel in de cao tuincentra.

Voorbeeld:

	Cao tuincentra Groep 4	Module tuincentra Groep F	Loon in cao tuincentra	Fictief loon	Toeslag	Feitelijk loon
23/0	€ 1.974,00	€ 1.808,91	€ 1.974,00	€ 1.808,91	€ 165,09	€ 1.974,00
1	€ 2.005,59	€ 1.863,47	€ 2.005,59	€ 1.863,47	€ 142,12	€ 2.005,59
2	€ 2.037,15	€ 1.918,03	€ 2.037,15	€ 1.918,03	€ 119,12	€ 2.037,15
3	€ 2.068,71	€ 1.972,58	€ 2.068,71	€ 1.972,58	€ 96,13	€ 2.068,71
4	€ 2.100,30	€ 2.025,44	€ 2.100,30	€ 2.025,44	€ 74,86	€ 2.100,30
5		€ 2.079,99	€ 2.100,30	€ 2.079,99	-	€ 2.100,30

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

In dit voorbeeld hebben we net gedaan of er in beide cao's nooit meer een loonstijging plaats vindt. Dat is natuurlijk onrealistisch, maar op die manier vergelijken we wel appels met appels. Als je maar op één van beide cao's een verhoging toepast, zou je appels met peren vergelijken. Je ziet in dit voorbeeld dat je er als werknemer (door de korte loonschalen) in geen enkel jaar op achteruit gaat.

Dan nog algemene uitleg over de manier van indelen.

TNL=cao Tuincentra Nederland, WML=Wettelijk Minimum Loon, FSL=Fashion, Sport en Lifestyle

De nieuwe loontabel zelf en de indeling van nieuwe medewerkers

	Loontabel tuincentra in cao FSL		
	B	...	J
16	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
17	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
18	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
19	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
20	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
21	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
22	=FSL +5%	=FSL +5%	=FSL +5%
23/0	=WML	=WML	=WML
23/1	=FSL	=FSL	=FSL
23/2	=FSL	=FSL	=FSL
23/3	=FSL	=FSL	=FSL
...	=FSL	=FSL	=FSL

Opmerking: zodra de minimumlonen ingaan op leeftijd 22 (in plaats van leeftijd 23 zoals nu), vervalt de '+5%' voor de leeftijdsgroep 22. (Anders zouden de 22-jarigen meer gaan verdienen dan de 23-jarigen.)

Indeling van bestaande medewerkers van 23 of ouder, geval A

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	X			Y
23/0	=TNL		23/0	=WML
23/1	=TNL		23/1	=FSL
23/2	=TNL		23/2	=FSL
23/3	=TNL		23/3	=FSL
23/4	=TNL		...	=FSL
23/5				=FSL
23/6				=FSL
23/7				=FSL

Uitleg: stel je zit in functiegroep X in de cao Tuincentra en je wordt ingedeeld in functiegroep Y in de loontabel tuincentra van de raamcao FSL.

Stel je zit in **trede 23/2**. Als je een dienstjaar volmaakt (in de cao FSL heet dit 'een ervaringsjaar bereiken'), dan zou je normaliter naar **trede 23/3** gaan.

Vervolgens wordt je ingedeeld in de laagste trede van functiegroep Y waarvan het salaris tenminste even hoog ligt als dat in 23/3. Dus bv **trede 23/4**.

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

In dit voorbeeld (geval A) heb je in de nieuwe situatie een hoger salaris én meer salarisperspectief dan in de oude.

Indeling van bestaande medewerkers van 23 of ouder, geval B

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	X			Y
23/0	=TNL		23/0	=WML
23/1	=TNL		23/1	=FSL
23/2	=TNL		23/2	=FSL
23/3	=TNL		23/3	=FSL
23/4	=TNL		...	=FSL
23/5	=TNL			=FSL
23/6	=TNL			=FSL
23/7	=TNL			

Uitleg: stel je zit in functiegroep X in de cao Tuincentra en je wordt ingedeeld in functiegroep Y in de loontabel tuincentra van de raamcao FSL.

Stel je zit in **trede 23/2**. Als je een dienstjaar volmaakt (in de cao FSL heet dit 'een ervaringsjaar bereiken'), dan zou je normaliter naar **trede 23/3** gaan.

Vervolgens wordt je ingedeeld in de laagste trede van functiegroep Y waarvan het salaris tenminste even hoog ligt als dat in 23/3. Dus bv **trede 23/4**.

In dit voorbeeld (geval B) heb je wel een hoger salaris in de nieuwe situatie, maar had je in de oude situatie meer salarisperspectief dan in de nieuwe.

Om te zorgen dat je je salarisperspectief behoudt, hebben we opgenomen dat je 5 jaar recht houdt op het salaris dat je zou hebben gehad in de cao tuincentra. Met indexaties! Na 5 jaar ga je er niet in salaris op achteruit ten opzichte van wat je dan hebt en volg je de normale salarisontwikkeling. (De cao Tuincentra bevat maar maximaal 5 treden na de jeugdschalen.)

Indeling van bestaande medewerkers van 23 of ouder, geval C

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	X			Y
23/0	=TNL		23/0	=WML
23/1	=TNL		23/1	=FSL
23/2	=TNL		23/2	=FSL
23/3	=TNL		23/3	=FSL
23/4	=TNL		...	=FSL
23/5	=TNL			
23/6	=TNL			
23/7	=TNL			

Uitleg: stel je zit in functiegroep X in de cao Tuincentra en je wordt ingedeeld in functiegroep Y in de loontabel tuincentra van de raamcao FSL.

Stel je zit in **trede 23/2**. Als je een dienstjaar volmaakt (in de cao FSL heet dit 'een ervaringsjaar bereiken'), dan zou je normaliter naar **trede 23/3** gaan.

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

Vervolgens wordt je ingedeeld in de laagste trede van functiegroep Y waarvan het salaris tenminste even hoog ligt als dat in 23/3. Het kan zijn dat die treden er niet zijn en dat je **bovenschalig** wordt (met het salaris dat je in trede 23/3 gehad zou hebben).

In dit voorbeeld (geval C) heb je in de nieuwe situatie evenveel salaris als in de oude maar had je in de oude situatie meer salarisperspectief dan in de nieuwe (net als in voorbeeld B).

Om te zorgen dat je je salarisperspectief behoudt, hebben we opgenomen dat je 5 jaar recht houdt op het salaris dat je zou hebben gehad in de cao tuincentra. Met indexaties! Na 5 jaar ga je er niet in salaris op achteruit ten opzichte van wat je dan hebt en volg je de normale salarisontwikkeling. (De cao Tuincentra bevat maar maximaal 5 treden na de jeugdschalen.)

Geval C is in feite een variant van geval B.

Indeling van bestaande medewerkers van 23 of ouder, geval D

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	X			Y
23/0	=TNL		23/0	=WML
23/1	=TNL		23/1	=FSL
23/2	=TNL		23/2	=FSL
23/3	=TNL		23/3	=FSL
23/4	=TNL		23/4	=FSL
23/5	=TNL	=TNL	23/5	=FSL
Bovenschalig			23/6	=FSL
			23/7	=FSL

Uitleg: stel je zit in functiegroep X in de cao Tuincentra en je wordt ingedeeld in functiegroep Y in de loontabel tuincentra van de raamcao FSL.

Stel je zit in **trede 23/5**. Stel dit is de hoogste trede. Als je een dienstjaar volmaakt (in de cao FSL heet dit 'een ervaringsjaar bereiken'), dan zou je normaliter gewoon op hetzelfde salaris blijven staan.

Vervolgens wordt je ingedeeld in de laagste trede van functiegroep Y waarvan het salaris tenminste even hoog ligt als dat in 23/5. Dus bv in **trede 23/5**.

In dit voorbeeld (geval D) heb je een hoger salaris in de nieuwe situatie en had je in de oude situatie geen salarisperspectief meer, maar in de nieuwe wel.

Indeling van bestaande medewerkers van 23 of ouder, geval E

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	X			Y
23/0	=TNL		23/0	=WML
23/1	=TNL		23/1	=FSL
23/2	=TNL		23/2	=FSL
23/3	=TNL		23/3	=FSL
23/4	=TNL		23/4	=FSL
23/5	=TNL	=TNL	23/5	=FSL
bovenschalig			23/6	=FSL

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

			bovenschalig	
--	--	--	--------------	--

Uitleg: stel je zit in functiegroep X in de cao Tuincentra en je wordt ingedeeld in functiegroep Y in de loontabel tuincentra van de raamcao FSL.

Stel je zit in **trede 23/5**. Stel dit is de hoogste trede. Als je een dienstjaar volmaakt (in de cao FSL heet dit 'een ervaringsjaar bereiken'), dan zou je normaliter gewoon op hetzelfde salaris blijven staan.

Vervolgens wordt je ingedeeld in de laagste trede van functiegroep Y waarvan het salaris tenminste even hoog ligt als dat in 23/5. Het kan zijn dat je dan weer **bovenschalig** wordt.

In dit voorbeeld (geval E) had je in de oude situatie geen salarispectief meer, en in de nieuwe evenmin.

Geval E is in feite een variant op geval D.

Indeling van medewerkers tot en met 22

	Cao tuincentra			Loontabel tuincentra in cao FSL
	B	...		
16	=TNL		16	=FSL +5%
17	=TNL		17	=FSL +5%
18	=TNL		18	=FSL +5%
19	=TNL		19	=FSL +5%
20	=TNL		20	=FSL +5%
21	=TNL		21	=FSL +5%
22	=TNL		22	=FSL +5%

Stel je bent 18 en je wordt 19. In de cao tuincentra zou je dan in de trede 19 worden ingedeeld. Nu word je ingedeeld in de trede 19 van de loontabel tuincentra in de cao FSL. Omdat deze treden wat lager liggen, houd je 5 jaar lang recht op je oude salaris zoals je dat in de cao tuincentra gehad zou hebben. Met indexaties! Na die 5 jaar ga je er niet in salaris op achteruit.

Toeslagen

8. Waarom zijn jullie akkoord gegaan met de halvering van de zondagtoeslag, en de versoering van sommige andere toeslagen?

De Winkelsluitingswet (uit 1976) verbood dat winkels op zondag open waren. Dat was immers niet nodig, aangezien moeder de vrouw doordeweeks de boodschappen kon doen. Dat kostwinnersmodel bestaat al jaren niet meer. In 1984 wordt toegestaan dat een winkel vier zondagen per jaar open mag, in 1993 wordt dat opgerekt tot acht, daarna wordt het vrijgegeven. In 2016 zijn veel winkels alle zondagen open. De 100% zondagtoeslag dateert uit de tijd van de Winkelsluitingswet, en is aan vernieuwing toe. Ondertussen wordt de hele detailhandel nog geteisterd door faillissementen. Denk aan Polare, Miss Etam, Halfords, Mexx, Ardenberg, Actiesport, Dixons, Promiss, V&D, Van Dalen, DA, Schoenenreus, MacIntosh, Paradigit, Scapino, Manfield, Foto Klein, Perry Sport, Invito, McGregor, Scheer & Foppen, Cora Kemperman, Hout Brox, La Ligna, Foto Klein, Free Record Shop, om er maar een paar te noemen uit de afgelopen twee jaar. En de tuincentra GroenRijk Epe, GroenRijk Berg & Terblijt, Van der Velden, Life and Garden Velthoven, Life and Garden Breda, Plantage Oost Hardenberg, allemaal in 2016. Tijd dus om de cao aan te passen aan de eenentwintigste eeuw. Net zoals dat gebeurd is met de koopavondtoeslag en de zaterdagtoeslag, met instemming van alle toentertijd betrokken bonden. Dat betekent niet dat we iets weggeven, er komen immers andere goede zaken voor terug, zoals compensatie, een goede loonstijging en het recht op roostervrije dagen.

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

9. Hoe werkt de compensatie voor de halvering van de zondagstoelag?

Om te bepalen hoeveel compensatie je krijgt (als je geen oproepkracht bent) wordt gekeken naar de periode tussen 1 april 2015 en 1 april 2016, de zogeheten referentieperiode.

Stel dat je in die periode 40 zondagen hebt gewerkt van 8 uur:

- Dan wordt eerst berekend wat het totaal aantal uren is ($40 \times 8 \text{ uur} = 320 \text{ uur}$).
- De toeslag gaat straks van 100% naar 50%. Dan krijg je dus nog maar de helft. Dat betekent dat de helft van je gewerkt uren in dat voorgaande jaar gecompenseerd moeten worden, in dit voorbeeld $320 : 2 = 160 \text{ uur}$ totaal.
- Stel dat jouw bruto uurloon € 11 euro is. Dan gaat het om $160 \times 11 \text{ euro}$ is € 1760 voor het hele jaar.
- Dit bedrag wordt dan gedeeld door 12, zodat het een bedrag per maand is ($1760 : 12 = € 146,67$). Dit maandbedrag wordt bij je loon opgeteld en voortaan iedere maand uitbetaald.

Zelfde voorbeeld, maar dan compensatie in tijd:

- Bij compensatie in tijd wordt eigenlijk hetzelfde gedaan. Eerst wordt berekend wat het totaal aantal uren is ($40 \times 8 \text{ uur} = 320 \text{ uur}$, in ons voorbeeld).
- De toeslag gaat straks van 100% naar 50%. Dan krijg je dus nog maar de helft. Dat betekent dat de helft van je gewerkt uren in dat voorgaande jaar gecompenseerd moeten worden, in dit voorbeeld $320 : 2 = 160 \text{ uur}$ totaal.
- Dit aantal uren wordt dan gedeeld door 12 voor het aantal maanduren ($160 \text{ uur} : 12 \text{ maanden} = 13,33 \text{ uren per maand}$). Dit maandbedrag wordt bij je maandelijkse vrije uren opgeteld en staat voortaan iedere maand bij je verlofuren op je loonstrook.

10. Waarom zijn jullie ermee akkoord gegaan dat oproepkrachten geen compensatie krijgen voor de gehalveerde zondagstoelag?

Dat hebben we gedaan omdat naar alle waarschijnlijkheid de meeste oproepkrachten niet meer opgeroepen zouden worden. De werkgever kan dan een nieuwe oproepkracht inschakelen waarvoor hij minder betaalt.

11. Waarom zijn jullie akkoord gegaan met het vervallen van de zaterdagavondtoelag?

De vreemde situatie was ontstaan dat je op zaterdagavond meer toeslag kreeg dan op zondag. Ook nu is er weer compensatie geregeld. Overigens zijn er maar heel weinig tuincentra die op zaterdagavond open zijn.

Cao proces

12. Waarom doet de FNV niet mee aan de onderhandelingen?

FNV heeft in veel sectoren standpunten waarmee ze niet meer tot overeenstemming kunnen komen met werkgevers. Overigens, CNV is wel partij bij dit principeakkoord, hoewel vorig jaar FNV en CNV beiden niet hebben getekend. En FNV is in mei en juni wel aangeschoven bij de besprekingen over de cao Fashion, dus kennelijk vonden ze die toch niet zo slecht als ze aldoor in de pers verkondigden.

13. De FNV zegt dat de loondoorbetaling bij ziekte een verslechtering is over de rug van de werknemers, wat vindt AVV daarvan?

De twee jaar loondoorbetaling bij ziekte was eerst 100% gedurende het eerste jaar en daarna 70% gedurende het tweede jaar. Nu is de loondoorbetaling bij ziekte eerst 100% gedurende het eerste halve jaar, dan 90% gedurende het tweede halve jaar, dan 80% gedurende het derde halve jaar en tenslotte 70% gedurende het laatste halve jaar. Een minimale wijziging die bedoeld is dat je niet ineens 30% zakt in inkomen na een jaar. Vijf minuutjes googlen leert dat FNV talloze cao's afsluit met deze of soortgelijke constructies zoals bv de [cao SBS Productions](#), art. 2.4.1 (100% gedurende half jaar, daarna 80%), de [cao Boerenbond Welkoop](#) art. 8.3.3 (100-90-80), de [Albert Heijn Logistics cao](#)

Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.

Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.

(100-90-80), art. 36.1.a, de [cao DA Retailgroep](#), art. 17.3 (100-90-80), de [cao Drogisterijen](#), art. 7.2.1 (100-90-80), de [cao Groente- en Fruitgroothandel](#), art. 32.2.

14. De FNV zegt dat je pech hebt als je meer verdient dan de schallonen, omdat je dan geen periodieke loonsverhoging krijgt. Wat vindt AVV daarvan?

AVV heeft ingezet op een loonsverhoging voor iedereen. Helaas is het niet gelukt dat te bereiken. Overigens betekent een loontabel ook, dat de sociale partners die die loontabellen hebben opgesteld (waaronder FNV) destijds van mening waren dat de maxima in die tabellen kennelijk fatsoenlijke maxima waren voor dit werk in deze functie. FNV sluit aan de lopende band cao's af waarin degenen die meer verdienen dan de maxima in de schalen geen structurele loonsverhoging krijgen. Even googlen levert bv op dat dit gebeurt in de [cao Drogisterijen](#), art. 4.1.5 en in de [cao Bioscopen](#), Bijlage D.1. En voor de loonsverhogingen in de [cao's Fashion](#) 2009-2014 die nog wel door FNV werden gesloten gold dit ook (art. 6.2).

15. Ik moet me registreren voor de stemming, is die dan wel anoniem?

Ja, de stemming is anoniem. Alleen het bureau waaraan AVV de stemming uitbesteedt, Labyrinth, heeft de individuele stemcodes en de emailadressen. AVV heeft en krijgt daar geen inzicht in. Labyrinth gebruikt deze alleen als check om te beoordelen of er onregelmatigheden plaatsvinden.

Heb je nog meer vragen, mail dan naar tuinen@avv.nu of bel 070-4442140.