

Verschillen Sociaal Akkoord AVV-ONL-VZN en SER advies en rapport Borstlap

Onderwerp	Rapport Borstlap	Sociaal Akkoord	SER advies
Stelsel van contractvormen	Er komen duidelijk afgebakende rijbanen voor werknemers, zelfstandigen en uitzendkrachten	Er komen duidelijk afgebakende rijbanen voor werknemers, zelfstandigen en uitzendkrachten	De arbeidsovk. voor onbep. tijd wordt het uitgangspunt.
Eigen positie (rijbaan) zelfstandigen	Ja	Ja, zelfstandigen zonder personeel krijgen daarbij een eigen wettelijke definitie	Ja, al is/wordt de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd het uitgangspunt
Minimumtarief zzp	Nee	Nee, zelfstandigen krijgen een eigen wettelijke definitie	Geen minimumtarief, wel rechtsvermoeden loondienst bij tarieven < €35/u
Rechten van werkenden	Vergroot de opeisbaarheid van rechten van werkenden via een publiek loket (arbeidsombudsman)	Er komt een arbeids- resp. ondernemersombudsman die werkenden resp. ondernemers helpt hun plichten (en rechten) te kennen en in te vullen	-
Recht op eenzijdige aanpassing voor meer interne wendbaarheid in arb. ovk. voor onbepaalde tijd	Ja, de Wet Flexibel Werken gaat zowel voor werkgever als werknemer gelden. Werkgevers zouden dan de ruimte krijgen om zaken als functie-inhoud, werklocatie, werktijden en urenomvang te wijzigen.	Eerst andere maatregelen sociaal akkoord invoeren, dan serieus gaan kijken naar interne wendbaarheid arbeidscontracten. Het gezagscriterium van de arbeidsovereenkomst wordt gemoderniseerd, zodat het minder gaat om leiding en toezicht, maar meer om de inbedding van de werkende in de organisatie	Voor werkgevers wordt het mogelijk eenzijdig de arbeidsduur (tijdelijk) met maximaal 20 procent te verlagen bij bedrijfsecon. omstandigheden. De werkgever kan hiertoe eenzijdig besluiten, maar alleen als het loon van de werknemer volledig wordt doorbetaald. Voor dat laatste komt een compensatieregeling
Risico van eenzijdig door werkgever aangepaste arbeidsomvang	Niet afdekken via WW	-	Afdekken via WW / fonds
Bij driehoeksrelaties de onderneming waar de arbeid wordt verricht als werkgever betitelen m.u.v. uitzendwerk	Ja	Ja	Nee
Duur uitzenden met uitzendbeding	26 weken	26 weken	52 weken
Totale maximale duur uitzenden vóór onbepaalde tijdscontract	26 weken + twee jaar	26 weken + twee jaar	52 weken + twee jaar
Totale maximale duur uitzenden naar één opdrachtgever	26 weken + twee jaar	26 weken + twee jaar	-
Uitzendkrachten doorbetaald tijdens ziekte	Ja	Ja	Nee

Definitie uitzenden	Werkgever die een actieve allocatiefunctie vervult op de arbeidsmarkt	Werkgever die een actieve allocatiefunctie vervult op de arbeidsmarkt	Geen concreet voorstel voor aanpassing definitie
Maximale termijn ketenregeling	Twee jaar	Twee jaar (met uitzondering voor specifieke sectoren zoals seizoenswerk. De mogelijkheid blijft om in cao's maatwerk af te spreken tot maximaal drie jaar)	Drie jaar
Concurrentiebeding	Concurrentiebeding enkel nog bij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelang	Concurrentiebeding enkel nog bij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelang	-
Vergunningsplicht voor uitzendbureaus	administratieve en financiële eisen bij het oprichten van een uitzendbureau, het gericht aanpakken van faillissementsfraude bij deze werkgevers, maatregelen gericht op de versterking van private handhaving van kwaliteitseisen of het instellen van een vergunningplicht	Er komt een vergunningsplicht voor uitzendbureaus en een keurmerk voor bemiddelingsbureaus.	Verplichte certificering van uitzendbureaus en andere partijen die bemiddelen
Rechtspositie van digitaal platform is werkgever, uitzender of bemiddelaar	Ja	Ja	Nee ('totaal van arbeid gelijkwaardig', maar pensioen niet)
Arbeidsovereenkomsten zonder vaste urenomvang	Beperk de mogelijkheden om een arbeidsovereenkomst zonder vaste urenomvang aan te gaan	In arbeidsovk. wordt een minimale arbeidsomvang per kwartaal opgenomen, met uitzondering van specifiek werk, zoals seizoensarbeid. Eenmaal in dienst bij een werkgever, kan een arbeidsovk. niet meer vervangen worden door een driehoeks-arbeidsovk.	Oproep- (inclusief nuluren-) contracten worden afgeschaft en vervangen door basiscontracten met ten minste een kwartaal urennorm. Scholieren en studenten worden uitgezonderd.
Contracting	Eigenaar of exploitant onderneming/organisatie waarin/waarvoor gewerkt wordt is werkgever (rechtsvermoeden werkgeverschap)	Eigenaar of exploitant onderneming/organisatie waarin/waarvoor gewerkt wordt is werkgever	Code verantwoord arbeidsmarktgedrag evt. nadere voorstellen
Loondoorbetaling bij ziekte	Één jaar	Één jaar	Blijft twee jaar
Re-integratieverplichtingen	Één jaar	Het medisch oordeel van de bedrijfsarts wordt leidend voor de re-integratieverplichtingen van de werkgever	Werkgevers blijven verantwoordelijk voor het verloop van het re-integratieproces

In dienst nemen eerste werknemer	-	Ondernemers ontvangen een bonus voor het in dienst nemen van de eerste werknemer	Werkgever krijgt de flexopslag op de WW-premie met terugwerkende kracht gerestitueerd
Ontslagregime	Eenvoudiger ontslagbescherming, o.a. door arbeidsovereenkomsten die tegen zin werkgever in, in stand worden gehouden te ontbinden	Kleinere werkgevers krijgen hulp vanuit de overheid bij dossieropbouw voor ontslag. De overheid stelt een 'UWV voor werkgevers' in dat (startende) werkgevers (op weg) helpt in het woud van ingewikkelde wet-, en regelgeving, bijvoorbeeld met het aanbieden van een 'werkgeverscoach' Transitievergoeding gaat naar ontwikkelbudget	-
Verlofregelingen	-	Diverse verlofmogelijkheden rondom geboorte en zorg worden samengevoegd tot één geïntegreerde regeling om het opnemen van verlof gebruiksvriendelijker te maken en houd bij nieuwe verlofregelingen rekening met de lasten en verplichtingen van (met name kleine) ondernemers	De raad zal op korte termijn advies uitbrengen over het stroomlijnen van de huidige verlofregelingen in een nieuwe regeling Maatschappelijk Verlof. De SER zal voorstellen doen voor een evenwichtige financieringswijze
Fiscale faciliteiten voor zelfstandigen	Afbouwen fiscale regelingen; fiscale faciliteiten richten op de in onderneming aanwezige kapitaal	Huidige fiscale regelingen voor zzp'ers ombouwen tot fiscale stimulans voor opbouw eigen buffer en investeringen.	Zelfstandigen- aftrek afbouwen. Er komen fiscale faciliteiten voor zzp'ers die risico lopen met eigen investeringen. Transitie getemporeerd of met behoud koopkracht
Flex zwaarder beprizen	Ja	Eerst Wet Arbeidsmarkt in balans (introductie hoge WW-premie voor flexcontracten) evalueren	-
Ontwikkelbudget voor iedereen	Ja	Ja, de overheid kent elke werkende een individueel en fiscaal gefaciliteerd ontwikkelbudget toe. De werkende heeft zelf regie over dit budget, dat contractneutraal is en niet vervalt (tenzij sprake is van overlijden). Krijgt een werknemer een transitievergoeding, dan	Niet expliciet benoemd

		wordt het bedrag op deze rekening gestort	
Werkeloosheidsuitkering bij zelfstandigen	Werk toe naar één regeling voor inkomensondersteuning aan de basis van de arbeidsmarkt	Tijdelijke vraaguitval zelf opvangen vanuit eigen buffer (Huidige fiscale regelingen voor zzp'ers worden omgebouwd tot fiscale stimulans voor opbouw eigen buffer en investeringen)	Sociaal vangnet op Tozo gebaseerd, waar zelfstandigen zelf aan bijdragen
Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor werkenden en zelfstandigen?	Ja	Ja, er komt een algemene arbeidsongeschiktheidsverzekering voor alle werkenden onafhankelijk van contractvorm	Nee, verplichte AOV voor zelfstandigen
Transitievergoeding	Waarborg dat transitievergoeding niet meer vrij kan worden aangewend, maar moet leiden tot extra leerrechten in het ontwikkelbudget	Transitievergoeding gaat verplicht naar ontwikkelbudget	Werkgever en werknemer kunnen met wederzijds goedvinden bij dreigend ontslag kiezen voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst met inbegrip van een van-werk-naar-werk-route. De transitievergoeding kan dan achterwege blijven
Transitie van werk-naar-werk	Creëer een loopbaanwinkel (werkhub)	Regionale werkhubs gaan zorgen voor een goede begeleiding en ondersteuning van werk naar werk	In een periode van acht tot tien jaar zal stapsgewijs een dekkende dienstverlening Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en VWNW-trajecten (VWNW) ontstaan. Sociale partners nemen hierin initiatief en regie en vervullen een actieve, stevige en uitvoerende rol.
	-	Er komt een kaart die per arbeidsregio aangeeft welke faciliteiten er zijn voor om-, en bijscholing en bij wie je dit kunt aanvragen	Bied duidelijke arbeidsmarktinformatie aan en de mogelijkheid voor werknemers om periodiek een loopbaan-apk te doen
	Ondersteun werk-naar-werk door effectieve publiek-private samenwerking	Alternatieve leerroutes, zoals de Ambachtsacademie, waarvan de praktijk uitwijst dat deze werken moeten (deels) financiering krijgen van de overheid	De SER vervult hierin al een aantal jaren een aanjaagfunctie en brengt initiatieven uit regio's en sectoren bij elkaar om dit verder uit te bouwen en op te schalen
WW	Kijk opnieuw naar de hoogte en duur van WW-	De WW wordt naar Scandinavisch voorbeeld	Als een werknemer tijdens een traject van om- of

	uitkering (hoger, maar kortstondiger)	ingericht met een uitkeringshoogte die voorkomt dat tijdens werkloosheid het inkomen ver terugvalt en een uitkeringsduur die stimuleert snel weer aan het werk te gaan. De mogelijkheid om de private verlenging van de WW naar drie jaar algemeen verbindend te verklaren vervalt	bijscholing in het kader van de van-werk-naar-werk-route door contractbeëindiging tijdelijk een beroep moeten doen op de WW, geldt tijdelijk voor een aantal maanden een hogere WW-uitkering.
Wettelijk minimumloon	I.i.g. hoger wettelijk minimumloon voor flexwerknemers.	Werk moet lonen, dus wordt het minimumloon verhoogd tot een niveau waar mensen van kunnen leven	De SER pleit voor invoering van een minimumloon per gewerkt uur en verhoging van het minimumloon met behoud van de koppeling
Pensioenen		Als een bedrijf of sector een eigen cao wil sluiten, dan wordt in beginsel dispensatie verleend door de minister, tenzij er (een vermoeden van) misbruik van het cao instrument is.	(Afspraken pensioenakkoord uitvoeren)
		De verplichte deelname aan een pensioenuitvoerder wordt vervangen door een verplichte deelname aan de regeling. Dispensatie van een eigen pensioenregeling wordt in beginsel verleend door de minister, tenzij er (een vermoeden van) misbruik is	
		Opgebouwd pensioenvermogen moet flexibeler besteed kunnen worden, bijvoorbeeld voor deeltijdpensioen op te nemen of de aankoop van een eigen huis. Zelfstandigen moeten zich, indien gewenst, kunnen aansluiten bij het bedrijfstakpensioenfonds van hun sector of kiezen voor het op eigen wijze regelen van een oudedagsvoorziening via een eigen buffer.	
		De risico-aspecten en toetredingsvoorwaarden (met name op 'leeftijd') binnen aanvullende	

		pensioenregelingen worden geüniformeerd.	
Pensioenen zzp		Zzp'ers die dat wensen kunnen bij pensioenfonds blijven. Ook eigen wijze opbouw pensioen mogelijk	Afspraken pensioenakkoord uitvoeren
Samenstelling polder	Brede alliantie	Brede alliantie	Vnl. werkgevers en werknemers / huidige samenstelling polder